



ประกาศ บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด

ที่ 024 / 67

เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

นโยบาย : มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศ ที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของพนักงาน ตลอดจนการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุก ระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าพนักงานทุกคนเป็นหนึ่งปัจจัยสำคัญและมีคุณค่า นำมาซึ่งความสำเร็จ ความก้าวหน้า และการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

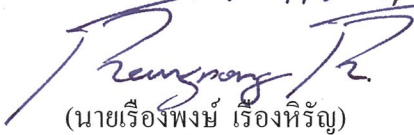
แนวปฏิบัติที่ดี

1. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและหลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล รวมทั้งให้ความสำคัญต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
2. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าหมายธุรกิจ และจัดวางระบบ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เทียบเคียงได้กับธุรกิจชั้นนำโดยมีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับบริษัทในกลุ่ม GPSC
3. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระบบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชา และพนักงานทุกคน ดังนี้ บริษัทจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง
 - ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล ให้ข้อมูลป้อนกลับ และสนับสนุนการพัฒนาพนักงานอย่างสม่ำเสมอ
 - พนักงานมีโอกาสมากพอเทียมในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง
5. ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ด้วยความก้าวหน้าในสายอาชีพ ผลตอบแทนและแรงจูงใจต่างๆ โดยสอดคล้องกับคุณภาพ ผลสำเร็จของงาน ทักษะ และศักยภาพของพนักงาน

/ การแต่งตั้ง....

6. การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน พึงกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม รวมทั้งการกระทำหรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ
7. สนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มหรือชมรมของพนักงานภายในบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ และเปลี่ยนองค์ความรู้กันและกัน ตลอดจนการจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ในกลุ่มพนักงานทุกระดับ
8. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค โดยมีช่องทางให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่องไม่พึงประสงค์หรืออาจส่อไปในทางผิดระเบียบ/ข้อบังคับการทำงาน ข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศ หรือ กฎหมาย
9. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องให้พนักงานได้รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร
10. บริษัทมุ่งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในงานบริหารบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาระบบงานสารสนเทศต่างๆ ให้เป็นโปรแกรมที่เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลอื่นๆ ขององค์กร เช่น SAP, COACH, EMPPOWER ให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดขั้นตอนของงาน และปริมาณเอกสาร และพนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกด้วยตนเอง

“ความมุ่งมั่นในการพัฒนาและการเพิ่มคุณค่าของบุคลากร ถือเป็นแนวทางในการดูแลรักษาบุคลากรของบริษัท เพื่อเป้าหมายในการสร้างความสำเร็จร่วมกัน ตลอดจนความเจริญอย่างยั่งยืนของบุคลากรและบริษัท”

ประกาศ ณ วันที่ 3/09/2024

(นายเรืองพงษ์ เรืองหิรัญ)

ผู้จัดการทั่วไป